

Total number of printed pages-8

4 (Sem-4/CBCS) HC 3 (HRM)

2025

COMMERCE

(Honours Core)

Paper : COM-HC-4036

(Human Resource Management)

Full Marks : 80

Time : Three hours

The figures in the margin indicate full marks for the questions.

Answer either in English or in Assamese.

1. Answer as directed : $1 \times 10 = 10$

নিৰ্দেশ অনুযায়ী উত্তৰ দিয়া :

(a) Human Resource Management is very useful in creating work culture in an organisation.

(State whether true or false)

এটা সংগঠনৰ কৰ্ম সংস্কৃতি গঢ়ি তুলিবলৈ মানৱ সম্পদ পৰিচালনা অতি দৰকাৰী। (শুদ্ধ নে অশুদ্ধ লিখা)

- (b) Human beings are the key and most important investment and assets in modern organisation.

(State whether true or false)

আধুনিক সংগঠনত মানৱ সম্পদ হ'ল আটাইতকৈ
প্ৰয়োজনীয় বিনিয়োগ আৰু সম্পদ।

(শুদ্ধ নে অশুদ্ধ লিখা)

- (c) All the employees require constant _____ to cope with the need of the job.

(Fill in the blank)

পদৰ প্ৰয়োজন মতে খাপ খাব পৰাকৈ প্ৰত্যেকজন
কৰ্মচাৰীক একেৰাহে _____ ৰ প্ৰয়োজন।

(খালী ঠাই পূৰণ কৰা)

- (d) Job evaluation is the technique of _____ the job and not the man.

(Fill in the blank)

পদৰ মূল্যাংকন হ'ল পদৰ _____ কৰা, ব্যক্তিজনৰ
নহয়।

(খালী ঠাই পূৰণ কৰা)

- (e) Which one of the following is not a fringe benefit?

তলৰ কোনটো ওপৰঞ্চি সা-সুবিধা নহয়?

- (i) Health and safety

স্বাস্থ্য আৰু সুৰক্ষা

(ii) Pension Scheme

পেঞ্চন আঁচনি

(iii) Employee Security

কৰ্মচাৰীৰ নিৰাপত্তা

(iv) Compensation

পাৰিশ্ৰমিক

(Choose the correct answer)

(শুদ্ধ উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(f) Which of the following is not a limitation of Human Resource Accounting ?

তলৰ কোনটো মানৱ সম্পদ হিচাপকৰণৰ এটা সীমাবদ্ধতা নহয় ?

(i) Opposition of trade union

শ্ৰমিক সংঘৰ বিৰুদ্ধাচৰণ

(ii) Lack of suitable policy

উপযুক্ত নীতিৰ অভাৱ

(iii) Supply of information to investors

বিনিয়োগকাৰীক তথ্য যোগান

(iv) None of the above

ওপৰৰ এটাও নহয়

(Choose the correct answer)

(শুদ্ধ উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(g) Which of the following is electronic training medium ?

নিম্নলিখিত কোনটো বৈদ্যুতিন প্ৰশিক্ষণৰ মাধ্যম ?

(i) Audio-visual medium

শ্ৰব্য-দৃশ্যমান মাধ্যম

(ii) Computer-centric medium

কম্পিউটাৰ-কেন্দ্ৰিক মাধ্যম

(iii) Video conferencing

ভিডিও কনফাৰেন্সিং

(iv) All of the above

ওপৰৰ সকলোবোৰ

(Choose the correct answer)

(শুদ্ধ উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(h) The selection procedure ends with the _____ of a worker on the job.

(Fill in the blank)

বাছনি প্ৰক্ৰিয়াটো কৰ্মচাৰী এজনৰ _____ পৰ্যায়ত শেষ হয়।

(খালী ঠাই পূৰণ কৰা)

(i) Counselling is the discussion of an _____ problem with an employee.

(Fill in the blank)

পৰামৰ্শদান হৈছে কৰ্মচাৰী এজনৰ _____ সমস্যাৰ
ওপৰত এক আলোচনা। (খালী ঠাই পূৰণ কৰা)

(j) The process of human resource
planning should begin at the top level.
(State whether true **or** false)

মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনাৰ প্ৰক্ৰিয়াটো শীৰ্ষ পৰ্যায়ত আৰম্ভ
হোৱা উচিত। (শুদ্ধ নে অশুদ্ধ লিখা)

2. Write very short answer : 2×5=10

অতি চমুকৈ উত্তৰ দিয়া :

(a) What is Human Resource
Management ?

মানৱ সম্পদ পৰিচালনা কি?

(b) What is fringe benefit ?

অতিৰিক্ত সুবিধা কি?

(c) What is downsizing ?

আকাৰ সংকোচন মানে কি?

(d) What is placement ?

সংস্থাপিতকৰণ মানে কি?

(e) What is Human Resource Accounting ?

মানৱ সম্পদ হিচাপৰক্ষণ কি?

3. Answer *any four* of the following :

5×4=20

তলৰ যিকোনো চাৰিটাৰ উত্তৰ দিয়া :

(a) Distinguish between Human Resource Management and Human Resource Development.

মানৱ সম্পদ পৰিচালনা আৰু মানৱ সম্পদ বিকাশৰ মাজত থকা পাৰ্থক্যসমূহ লিখা।

(b) Explain the role of a human resource manager.

মানৱ সম্পদ পৰিচালক এজনৰ ভূমিকা বৰ্ণনা কৰা।

(c) Explain the importance of training.

প্ৰশিক্ষণৰ গুৰুত্ব বৰ্ণনা কৰা।

(d) Distinguish between recruitment and selection.

মকৰল আৰু বাছনিৰ মাজত পাৰ্থক্য দেখুওৱা।

(e) Explain the requirements of a good wage plan.

এখন ভাল মজুৰি আঁচনিৰ প্ৰয়োজনীয়তাবোৰ বৰ্ণনা কৰা।

(f) Explain *five* benefits of human resource planning.

মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনাৰ পাঁচটা সুবিধা বৰ্ণনা কৰা।

4. Answer *any four* of the following :

10×4=40

তলত দিয়াবোৰৰ পৰা যিকোনো চাৰিটাৰ উত্তৰ লিখা :

(a) Discuss the various operative functions of human resource management.

মানৱ সম্পদ পৰিচালনাৰ কাৰ্যকৰী কাৰ্যসমূহ আলোচনা কৰা।

(b) Discuss the internal and external sources of recruitment. 3+7=10

মকবলৰ আভ্যন্তৰীণ আৰু বাহ্যিক উৎসসমূহ আলোচনা কৰা।

(c) What is performance appraisal ? Explain the importance of performance appraisal in human resource management.

2+8=10

পাৰদৰ্শিতা মূল্যায়ন কি? মানৱ সম্পদ পৰিচালনাত পাৰদৰ্শিতা মূল্যায়ন গুৰুত্ব ব্যাখ্যা কৰা।

(d) Examine various legal provisions regarding safety of workers.

শ্ৰমিক সুৰক্ষাৰ ক্ষেত্ৰত আইনগত ব্যৱস্থাসমূহ পৰীক্ষা কৰা।

- (e) What is job analysis ? Describe various techniques used for analysing the jobs.
2+8=10

পদৰ বিশ্লেষণ মানে কি? পদৰ বিশ্লেষণৰ ক্ষেত্ৰত ব্যৱহাৰ হোৱা বিভিন্ন কৌশলসমূহ আলোচনা কৰা।

- (f) Discuss the steps involved in human resource planning.

মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনাৰ লগত জৰিত স্তৰসমূহ আলোচনা কৰা।

- (g) Explain the emerging challenges of human resource management in the present business environment.

বৰ্তমান ব্যৱসায়িক পৰিবেশত মানৱ সম্পদ পৰিচালনাৰ প্ৰত্যাহ্বানসমূহ ব্যাখ্যা কৰা।

- (h) What is voluntary retirement scheme ? When may a firm opt for voluntary retirement scheme ? Explain its various benefits.
2+3+5=10

স্বেচ্ছামূলক অৱসৰ গ্ৰহণ আচনি মানে কি? কেনে পৰিস্থিতিত সংগঠন এটাই এই আচনি ৰূপায়ন কৰিব পাৰে? ইয়াৰ সুফলসমূহ আলোচনা কৰা।